



แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

สารบัญ		หน้า
๑	ประวัติและความเป็นมา	๓
๒	หลักการและเหตุผล	๔
๓	- วิสัยทัศน์ ค่านิยมองค์กร ปรัชญา ปณิธาน อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ และพันธกิจ	๕
๔	Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติราชการ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะนิติศาสตร์	๖
๕	ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	๙
๖	กรอบประเด็นยุทธศาสตร์/กลยุทธ์/ตัวชี้วัดเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติราชการประจำปีคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๒
๗	แผนปฏิบัติราชการประจำปีคณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๘
๘	รายละเอียดแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๑๘
๙	งบประมาณตามภารกิจประจำ/พื้นฐาน งบประมาณตามภารกิจเฉพาะกิจ	๓๐
๑๐	คำอธิบายวิสัยทัศน์	๓๑
๑๑	การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติราชการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ	๓๒
๑๒	ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพ SWOT Analysis คณะนิติศาสตร์	๓๔
๑๓	TOW MATRIX Analysis แผนปฏิบัติราชการคณะนิติศาสตร์	๓๖
๑๔	แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหง	๕๘

## ประวัติและความเป็นมา

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้เกิดขึ้นพร้อมกับการจัดตั้งมหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๔ โดยมีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศใช้พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยรามคำแหงตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ ๘๘ ตอน ๒๔ ลงวันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๑๔ เปิดสอนหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ใช้ระยะเวลาศึกษาตลอดหลักสูตรทั้งสิ้น ๔ ปี โดยมีภารกิจหลัก คือผลิตบัณฑิตเพื่อไปประกอบอาชีพด้านกฎหมายและวิชาชีพอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปฏิบัติงานด้านวิชาการและวิจัย ในระยะแรกของการก่อตั้งมหาวิทยาลัยรามคำแหง รัฐบาลอนุญาตให้ใช้อาคารสถานที่จัดนิทรรศการของงานแสดงสินค้านานาชาติ ตำบลหัวหมาก เป็นสถานที่ตั้งของมหาวิทยาลัยชั่วคราว คณะนิติศาสตร์มีที่ทำการอยู่ ณ อาคารกลางน้ำ (ปัจจุบันเป็นสถานที่ทำการสภาคณาจารย์ของมหาวิทยาลัยรามคำแหง) ในปี พ.ศ. ๑๕๑๖ รัฐบาลได้อนุมัติที่ดินบริเวณที่ตั้งชั่วคราวให้เป็นที่ตั้งถาวรของมหาวิทยาลัยฯ ในขณะนั้นคณะนิติศาสตร์ซึ่งเป็นคณะที่มีนักศึกษามากเป็นอันดับหนึ่ง จึงได้ขออนุมัติสร้างที่ทำการถาวร และได้รับการอนุมัติให้สร้างอาคาร ๕ ชั้น ใช้ชื่อว่า อาคาร LOB (Law Office Building) ตั้งอยู่ด้านซ้ายมือของ พระรูปพ่อขุนรามคำแหงมหาราช มีพื้นที่รวม ๑๒,๕๐๐ ตารางเมตร ในปี พ.ศ. ๒๕๓๘ คณะนิติศาสตร์ได้รับอนุมัติให้สร้างอาคารเรียนและที่ทำการสำนักงานบัณฑิตศึกษา เพื่อรองรับการเรียนการสอนในระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตและระดับปริญญาโท ซึ่งเปิดสอนในปี พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยใช้พื้นที่ด้านหลังอาคาร LOB (อาคาร NB ๖ เดิม) เป็นสถานที่ก่อสร้างอาคาร ๕ ชั้น มีพื้นที่รวม ๙,๔๘๐ ตารางเมตร เสร็จและเปิดทำการในปี พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นอาคารหลังที่ ๒ ของ คณะนิติศาสตร์ เพื่อสนองตอบต่อความต้องการของสังคมและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๙ ที่กำหนดให้ “คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนา” และต่อมามีคณะนิติศาสตร์ได้เปิดโครงการหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตภาคพิเศษ (ปริญญาตรี) ขึ้นในปี พ.ศ. ๒๕๔๓ ซึ่งเป็นการบรรยายในชั้นเรียนนอกเวลาราชการ

โดยคณะนิติศาสตร์มหาวิทยาลัยรามคำแหงได้ปฏิบัติตามพันธกิจหลักทั้ง ๕ ประการ ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ซึ่งได้แก่

๑. การจัดการศึกษา
๒. การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม
๓. การบริการวิชาการแก่สังคม
๔. การทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม
๕. การบริหารจัดการตามอำนาจและหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด

## หลักการและเหตุผล

ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และ พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับที่ ๒) บัญญัติให้ส่วนราชการทุกแห่งต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องนั้น คณะนิติศาสตร์ เป็นหน่วยงานภายในของมหาวิทยาลัยรามคำแหง ได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดทิศทางการดำเนินงานของแผนปฏิบัติราชการประจำปี โครงการ/กิจกรรม และผลผลิตของคณะในแต่ละปีงบประมาณ นอกจากนี้ยังเป็นเครื่องมือสำคัญในการกำกับติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระบบการบริหารงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ โดยบูรณาการเชื่อมโยงกับนโยบายของรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิรูปราชการของกระทรวงอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม รวมถึงนโยบายของมหาวิทยาลัย

บัดนี้ ได้เริ่มต้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ คณะนิติศาสตร์ได้ประสานและจัดทำรายละเอียดของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของคณะนิติศาสตร์ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) คณะนิติศาสตร์ และงบประมาณรายจ่ายจากรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานตามพันธกิจของคณะมีการพัฒนาและมีความชัดเจน ตลอดจนติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุวิสัยทัศน์ของคณะที่กำหนดไว้ โดยมีพันธกิจหลัก ดังนี้

- ๑) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านนิติศาสตร์ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้โอกาสประชาชนในการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต
- ๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย
- ๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม
- ๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีไทย
- ๕) ส่งเสริม และพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

<b>วิสัยทัศน์</b>	เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านกฎหมาย โดยใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการศึกษา เพื่อสร้างกำลังคนยุคใหม่ในการพัฒนาประเทศ
<b>ค่านิยมองค์กร</b>	มุ่งเสริมสร้างการให้บริการที่ดีโดยสร้างจิตบริการที่ประทับใจมีความรักดีต่อองค์กร และมุ่งมั่นทุ่มเทในทางวิชาการเพื่อผลิตบัณฑิตสู่ความเป็นเลิศ
<b>ปรัชญา</b>	คุณธรรมคู่กฎหมาย ขยายโอกาสทางการศึกษา
<b>ปณิธาน</b>	ผลิตบัณฑิตด้านกฎหมายที่คิดเป็น ทำเป็น มีคุณธรรมและจริยธรรม ขยายโอกาสทางการศึกษา จัดการเรียนการสอนที่มีคุณภาพ ส่งเสริมการบริการทางวิชาการ การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม ให้บริการที่ดีกับชนทุกชั้น ส่งเสริมการวิจัย และมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล
<b>อัตลักษณ์</b>	ผลิตบัณฑิตให้มีความรู้คู่คุณธรรม “คุณธรรม” หมายถึง ความรับผิดชอบ ความอดทน ความขยัน และความซื่อสัตย์สุจริต
<b>เอกลักษณ์</b>	มหาวิทยาลัยแบบตลาดวิชาควบคู่แบบจำกัดจำนวน
<b>พันธกิจ</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑) ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านนิติศาสตร์ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้โอกาสประชาชนในการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต</li> <li>๒) ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย</li> <li>๓) ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม</li> <li>๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีไทย</li> <li>๕) ส่งเสริม และพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล</li> </ol>

## Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการคณะนิติศาสตร์			แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๑ มีการจัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดช่วงชีวิต (Lifelong Learning) อย่างมีคุณภาพมาตรฐานและยืดหยุ่นตามความเหมาะสมกับกำลังของทุก ๆ กลุ่มวัย (Enhancing Curriculum for desired learning outcomes)	กลยุทธ์ที่ ๑ จัดการศึกษาเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๒ กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ 21 ให้มีคุณภาพและประเทศสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๒ กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต (Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ 21 ให้มีคุณภาพและประเทศสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาอาจารย์ให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พลิกโฉมสถาบันอุดมศึกษาแบบตลาดวิชา	เป้าประสงค์ที่ ๓ มีการสร้างเสริมอาจารย์และบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีศักยภาพสูงและเชี่ยวชาญเฉพาะศาสตร์	กลยุทธ์ที่ ๓ ยกกระดับคุณภาพและทักษะของบุคลากรให้เป็นชุมชนทางวิชาการที่สังคมยอมรับ
กลยุทธ์ที่ ๕ จัดทำสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านกายภาพและวิชาการให้เพียงพอทันสมัย และเหมาะสม	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๓ กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน

## Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ปิงปประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการคณะนิติศาสตร์			แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๓ กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน
กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๓ กำลังคนได้รับการสร้างเสริมทักษะและสภาพแวดล้อมพื้นฐานเพื่อประสิทธิภาพของการเรียนรู้	กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาทักษะพื้นฐานและสิ่งแวดล้อมในการใช้ชีวิตเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ของผู้เรียน
กลยุทธ์ที่ ๘ มีการบริการศิษย์เก่าที่หลากหลายรูปแบบเพื่อให้ข้อมูลและความรู้ที่สร้างประโยชน์	เป้าประสงค์ที่ ๒ ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อใช้ประโยชน์ในวิชาชีพเพิ่มขึ้น	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอดชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๒ กำลังคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิต(Soft Skill) และทักษะศตวรรษที่ 21 ให้มีคุณภาพและประเทศสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ	กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบการกำกับคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน
กลยุทธ์ที่ ๙ พัฒนางานวิจัยเชิงปฏิบัติการให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ความเข้าใจในการทำวิจัยหรืองานวิชาการ	เป้าประสงค์ที่ ๓ มีงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหาร การวิจัยและผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
กลยุทธ์ที่ ๑๐ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยจัดหาแหล่งทุนจากงบประมาณแผ่นดินและภายนอก รวมทั้งแหล่งตีพิมพ์	เป้าประสงค์ที่ ๓ มีงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและวิชาการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การวิจัย เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ มหาวิทยาลัยมีความพร้อมของปัจจัยเกื้อหนุนเพื่อการวิจัย นวัตกรรม และการจัดการผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา	กลยุทธ์ที่ ๑ การพัฒนาระบบการบริหาร การวิจัยและผลประโยชน์จากทรัพย์สินทางปัญญา
กลยุทธ์ที่ ๑๑ วิเคราะห์ความต้องการของชุมชนและดำเนินการตามความต้องการของชุมชน	เป้าประสงค์ที่ ๔ ชุมชนเข้มแข็งจากการบริการวิชาการของคณะ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิต แก่ชุมชน สังคม เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ มีการขยายโอกาสเข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยมีทั้งใคร่ไว้ข้างหลัง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับความต้องการของคนในพื้นที่เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอดการเรียนรู้ตลอดชีวิต	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการทางวิชาการการศึกษาอย่างทั่วถึงและเป็นธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง

Mind Map แสดงความเชื่อมโยงความสัมพันธ์ของแผนปฏิบัติการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติการคณะนิติศาสตร์			แผนปฏิบัติการมหาวิทยาลัย		
กลยุทธ์	เป้าประสงค์	ประเด็นยุทธศาสตร์	ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
กลยุทธ์ที่ ๑๒ มีการกำกับติดตาม ประเมินผลลัพธ์จากการบริการวิชาการ	เป้าประสงค์ที่ ๔ ชุมชนเข้มแข็งจากการบริการวิชาการของคณะ	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน การบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิต แก่ชุมชน สังคม เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ มีการขยายโอกาส เข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยมีทั้ง ใครไว้ข้างหลัง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่สอดคล้องกับความต้องการของคนใน พื้นที่เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอด การเรียนรู้ตลอดชีวิต	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการการศึกษอย่างทั่วถึงและเป็น ธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง
กลยุทธ์ที่ ๑๓ วิเคราะห์ความต้องการของ ผู้รับบริการ/โครงการ และดำเนินการตาม ความต้องการ	เป้าประสงค์ที่ ๕ มีรายได้จากการบริการ วิชาการ/ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน การบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิต แก่ชุมชน สังคม เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ มีการขยายโอกาส เข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยมีทั้ง ใครไว้ข้างหลัง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่สอดคล้องกับความต้องการของคนใน พื้นที่เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอด การเรียนรู้ตลอดชีวิต	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการการศึกษอย่างทั่วถึงและเป็น ธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง
กลยุทธ์ที่ ๑๔ มีการกำกับติดตาม ประเมินผลลัพธ์จากการบริการวิชาการแก่ ผู้รับบริการ	เป้าประสงค์ที่ ๕ มีรายได้จากการบริการ วิชาการ/ปี	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมและสนับสนุน การบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิต แก่ชุมชน สังคม เพื่อให้เกิดความเข้มแข็ง อย่างยั่งยืน	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเสมอภาคทางสังคม สร้างและขยายโอกาสทางการศึกษา	เป้าประสงค์ที่ ๑ มีการขยายโอกาส เข้าถึงบริการวิชาการของหน่วยงานโดยมีทั้ง ใครไว้ข้างหลัง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ที่สอดคล้องกับความต้องการของคนใน พื้นที่เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตหรือต่อยอด การเรียนรู้ตลอดชีวิต	กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ ทางวิชาการการศึกษอย่างทั่วถึงและเป็น ธรรมโดยไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง
กลยุทธ์ที่ ๑๕ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะ และวัฒนธรรม	เป้าประสงค์ที่ ๖ เพื่อให้นักศึกษาและ บุคลากรมีความเข้าใจในศิลปะและ วัฒนธรรม	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุน การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และ วัฒนธรรมไทย	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมการศึกษาตลอด ชีวิตและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน	เป้าประสงค์ที่ ๔ กำลังคนและผู้บริหาร จากผลการบูรณาการ การอนุรักษ์ เสริมสร้าง ทักษะ ต่อยอดศิลปะและ วัฒนธรรมมีความตระหนักต่อการดำรงชีวิต และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมศิลปะและวัฒนธรรม บูรณาการการเรียนการสอนเพื่อ เสริมสร้างเป็นพลเมืองให้แก่ผู้เรียน



๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ / ๗ เป้าประสงค์ / ๒๓ กลยุทธ์

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑</b>	<b>ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต</b>
<b>เป้าประสงค์ที่ ๑</b>	<b>บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ</b>
<b>กลยุทธ์ที่ ๑</b>	สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา
<b>กลยุทธ์ที่ ๒</b>	พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b>	พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
<b>กลยุทธ์ที่ ๔</b>	พัฒนาอาจารย์ให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ
<b>กลยุทธ์ที่ ๕</b>	พัฒนาเทคนิคการสอนของอาจารย์โดยนำเทคโนโลยีมาบูรณาการกับการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
<b>กลยุทธ์ที่ ๖</b>	จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านกายภาพและวิชาการให้เพียงพอ ทันสมัย และเหมาะสม
<b>กลยุทธ์ที่ ๗</b>	พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ
<b>กลยุทธ์ที่ ๘</b>	ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา
<b>เป้าประสงค์ที่ ๒</b>	<b>ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อใช้ประโยชน์ในวิชาชีพเพิ่มขึ้น</b>
<b>กลยุทธ์ที่ ๙</b>	มีการบริการศิษย์เก่าที่หลากหลายรูปแบบเพื่อให้ข้อมูลและความรู้ที่สร้างประโยชน์ให้กับศิษย์เก่า

ยุทธศาสตร์ที่ ๒	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและวิชาการ
เป้าประสงค์ที่ ๓	มีงานวิจัยและผลงานวิชาการ ที่ใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่
กลยุทธ์ที่ ๑๐	พัฒนางานวิจัยเชิงปฏิบัติการให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยหรืองานวิชาการ
กลยุทธ์ที่ ๑๑	ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยจัดหาแหล่งทุนจากงบประมาณแผ่นดินและภายนอก รวมทั้งแหล่งตีพิมพ์
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ชุมชน สังคมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
เป้าประสงค์ที่ ๔	ชุมชนเข้มแข็งจากการบริการวิชาการของคณะ
กลยุทธ์ที่ ๑๒	วิเคราะห์ความต้องการของชุมชนและดำเนินการตามความต้องการของชุมชน
กลยุทธ์ที่ ๑๓	มีการกำกับติดตามประเมินผลลัพธ์จากการบริการวิชาการแก่ชุมชน
เป้าประสงค์ที่ ๕	มีรายได้จากการบริการวิชาการ/ปี
กลยุทธ์ที่ ๑๔	วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ/โครงการ และดำเนินการตามความต้องการของผู้รับบริการ
กลยุทธ์ที่ ๑๕	มีการกำกับติดตามประเมินผลลัพธ์จากการบริการวิชาการแก่ผู้รับบริการ
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทย
เป้าประสงค์ที่ ๖	เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจในศิลปและวัฒนธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑๖	ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม
กลยุทธ์ที่ ๑๗	นำศิลปะและวัฒนธรรมไปบูรณาการกับการเรียนการสอน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕	การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่ ๗	มีการประเมินความสำเร็จของการบริหารจัดการตามตัวบ่งชี้ของแผนที่กำหนดไว้
กลยุทธ์ที่ ๑๘	พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ
กลยุทธ์ที่ ๑๙	มีธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร
กลยุทธ์ที่ ๒๐	ส่งเสริมสนับสนุนให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒๑	มีการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ปลอดภัย และมีบรรยากาศที่ดีที่เอื้อต่อการทำงาน
กลยุทธ์ที่ ๒๒	สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ
กลยุทธ์ที่ ๒๓	ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้เพื่อมีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของคณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕
ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและวิชาการ	ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ชุมชน สังคม เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุง ศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทย	การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหาร องค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดย ยึดหลักธรรมาภิบาล
เป้าประสงค์ที่	เป้าประสงค์ที่	เป้าประสงค์ที่	เป้าประสงค์ที่	เป้าประสงค์ที่
๑. บัณฑิตมีคุณภาพคุณธรรม ตาม มาตรฐานวิชาชีพ ๒. ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาให้มี ศักยภาพเพื่อใช้ประโยชน์ในวิชาชีพ เพิ่มขึ้น	๓. มีงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ใช้ ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่	๔. ชุมชนเข้มแข็งจากการบริการวิชาการ ของคณะ ๕. มีรายได้จากการบริการวิชาการ/ปี	๖. เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรมีความ เข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรม	๗. มีการประเมินความสำเร็จของการ บริหารจัดการตามตัวบ่งชี้ของแผนที่ กำหนดไว้

กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์	กลยุทธ์
<p>๑. สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา</p> <p>๒. พัฒนাবัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๓. พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p>๔. พัฒนาอาจารย์ให้มีองค์ความรู้ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>๕. จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านกายภาพและวิชาการให้เพียงพอทันสมัย และเหมาะสม</p> <p>๖. พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ</p> <p>๗. ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา</p> <p>๘. มีการบริการศิษย์เก่าที่หลากหลายรูปแบบเพื่อให้ข้อมูลและความรู้ที่สร้างประโยชน์</p>	<p>๙. พัฒนางานวิจัยเชิงปฏิบัติการให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยหรืองานวิชาการ</p> <p>๑๐. ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยจัดหาแหล่งทุนจากงบประมาณแผ่นดินและภายนอก รวมทั้งแหล่งตีพิมพ์</p>	<p>๑๑. วิเคราะห์ความต้องการของชุมชนและดำเนินการตามความต้องการของชุมชน</p> <p>๑๒. มีการกำกับติดตามประเมินผลลัพธ์จากการบริการวิชาการ</p> <p>๑๓. วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ/โครงการ และดำเนินการตามความต้องการ</p> <p>๑๔. มีการกำกับติดตามประเมินผลลัพธ์จากการบริการวิชาการแก่ผู้รับบริการ</p>	<p>๑๕. ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม</p> <p>๑๖. นำศิลปะและวัฒนธรรมไปบูรณาการกับการเรียนการสอน</p>	<p>๑๗. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ</p> <p>๑๘. มีธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร</p> <p>๑๙. ส่งเสริมสนับสนุนให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร</p> <p>๒๐. มีการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่และปลอดภัย และมีบรรยากาศที่ดีที่เอื้อต่อการทำงาน</p> <p>๒๑. สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ</p> <p>๒๒. ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้เพื่อมีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของคณะ</p>

โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
<p>๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่</p> <p>๒. กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิต</p> <p>๓. กิจกรรมประเมินบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพภายใน ๑ ปี</p> <p>๔. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา</p> <p>๕. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (ป.ตรี)</li> <li>- หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (ป.โท)</li> </ul> <p>๖. ส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์เข้ารับการอบรมในสายงานอาชีพ</p> <p>๗. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้แลกเปลี่ยนข้อมูลกฎหมายที่ทันสมัย</p> <p>๘. "โครงการเสวนาทางนิติศึกษา" ประจำปี ๒๕๖๕</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมเสวนาเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างคณะนิติศาสตร์</li> <li>- กิจกรรมอภิปรายทางวิชาการ</li> </ul> <p>๙. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน</p>	<p>๑. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย</p> <p>๒. โครงการวิจัยเรื่อง การคุ้มครองเครื่องหมายรูปลักษณ์โดยรวมบนเว็บไซต์</p> <p><b>(นางสาวชมพูนุท สถิตย์เสมากุล)</b></p> <p>๓. โครงการวิจัยเรื่อง การใช้อำนาจและการควบคุมการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง: ศึกษากรณีพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และพระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p><b>(ผศ.นิตินันท์ นูเวศวงษ์กุล)</b></p> <p>๔. โครงการวิจัยเรื่อง ปัญหาทางกฎหมายในเรื่องความเป็นส่วนตัวกรณีการโฆษณาโดยกำหนดเป้าหมาย</p> <p><b>(ผศ.ปรีดา โชติมานนท์)</b></p> <p>๕. โครงการวิจัยเรื่อง แนวทางการควบคุมสิทธิในที่ดินจากการปฏิรูปที่ดิน</p> <p><b>(ผศ.สัจจวัฒน์ เรืองกาญจน์กุล)</b></p>	<p>๑. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ชุมชนอัลเอี้ยะติซอม เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ปีที่ ๔</p> <p>เรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับการเช่าซื้อเช่าทรัพย์”</p> <p>๒. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ชุมชนอ่อนนุชทาวน์เฮ้าส์ ๑ เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ปีที่ ๒ เรื่อง กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยละเมิด</p> <p>๓. กิจกรรมการนำผลลัพธ์จากการบริการวิชาการมาวิเคราะห์แก้ปัญหาเพื่อนำไปใช้ในรอบต่อไป</p> <p>๔. โครงการอบรมกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองชั้นสูง รุ่นที่ ๓ (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง กรุงเทพมหานคร)</p> <p>๕. โครงการอบรมกฎหมายแรงงานและการบริหารทรัพยากรบุคคล (Lab our And Human Resources Law Program : LHR Program) หลักสูตร “หลักการและเทคนิคในการวัด – การประเมินผลงานในองค์กรและผลกระทบทางกฎหมาย”</p>	<p>๑. โครงการทำบุญปีใหม่ ๒๕๖๖</p> <p>๒. โครงการส่งเสริมและทำบุญรุ่งศิลป์วัฒนธรรม “ทำบุญคณะนิติศาสตร์ ๒๕๖๕”</p> <p>๓. โครงการสืบสานประเพณีไทย “วันสงกรานต์ ๒๕๖๕”</p> <p>๔. โครงการไหว้ครู คณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๕. โครงการ “การสร้างองค์ความรู้ทางกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาผ่านตำนานการแสดงโขน”</p>	<p>๑. โครงการสัมมนาประจำปี คณะนิติศาสตร์ ๒๕๖๖ <b>เรื่อง การบริหารที่มีประสิทธิภาพและการทำงานเป็นทีม</b></p> <p>๒. กิจกรรมให้ความรู้ และเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับการประเมินและขอความก้าวหน้าในสายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบทดลองงาน ๖ เดือน</li> <li>- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างที่ ๒ (๓ ปี)</li> <li>- การขอความก้าวหน้าในสายงาน</li> </ul> <p>๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและส่งเสริมสุขภาพในการทำงาน</p> <p>๓. ส่งเสริม/สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการอบรมในสายงานอาชีพ</p> <p>๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์</p>

โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
<p>๑๐. กิจกรรมบริการห้องคอมพิวเตอร์ (สำหรับสืบค้นข้อมูล)</p> <p>๑๑. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะนิติศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๑๒. โครงการแนะแนวหลักสูตร นิติศาสตร์</p> <p>๑๓. โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา</p> <p>๑๔. โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา คณะนิติศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>๑๕. โครงการสัปดาห์ที่ ๖๖</p> <p>๑๖. โครงการอบรมวิธีการเขียนคำตอบข้อสอบกฎหมายแบบอัตนัยสำหรับนักศึกษาคณะนิติศาสตร์</p> <p>๑๗. โครงการนักศึกษาฝึกงานคณะนิติศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๑๘. โครงการรับขวัญน้องนักศึกษาฝึกงาน (นักศึกษา ป.ตรี)</p> <p>๑๙. โครงการกีฬาสามสัมพันธ์พี่น้องนักศึกษาฝึกงานต่อต้านยาเสพติด (ศิลาทรายเกมส์) ปีการศึกษา ๒๕๖๖</p> <p>๒๐. โครงการ RU Law Moot Court Academy 2023</p>	<p>๖. โครงการวิจัย เรื่อง ปัญหาการบังคับทางปกครองให้خذใช้คำสั่งใหม่ทดแทน : ในกรณีความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ (นางสาวประวีณิธิตา จารุณิล)</p> <p>๗. โครงการวิจัย เรื่อง นิติปรัชญาสมัยกลาง (รศ.ปวีตร เลิศธรรมเทวี)</p> <p>๘. โครงการวิจัย เรื่อง มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองผู้บริโภคออนไลน์ในยุคดิจิทัล : ศึกษาความตกลงการค้าระดับภูมิภาคและกฎหมายสหภาพยุโรป (นายธนะชาติ ปาทยะเวทย์)</p> <p>๙. โครงการวารสารรามคำแหง ฉบับนิติศาสตร์ (๒ ฉบับ/ปี)</p>	<p>๖. โครงการอบรมกฎหมายแรงงานและการบริหารทรัพยากรบุคคล (Lab our And Human Resources Law Program : LHR Program) หลักสูตร“การยื่นข้อเรียกร้อง การเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงานตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์พ.ศ. ๒๕๑๘ : การปฏิบัติงานจริงและผลกระทบทางกฎหมาย”</p> <p>๗. กิจกรรมการนำผลลัพธ์จากการบริการวิชาการมาวิเคราะห์แก้ปัญหาเพื่อนำไปใช้ในรอบต่อไป</p>		<p>๕. กิจกรรมให้ความรู้และเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับการประเมินในการจ้างต่อ การศึกษาต่อ และการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการจ้างต่อฯ</li> <li>- การศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น (ปริญญาเอก และปริญญาโท)</li> <li>- การขอตำแหน่งทางวิชาการ</li> </ul> <p>๖. กิจกรรม การจัดการความรู้/ให้ความรู้บุคลากร เรื่อง การเขียนโครงการ ขั้นตอนการขออนุมัติและจัดทำงบประมาณ โครงการตามแผนปฏิบัติการคณะกรรมการคณะ</p> <p>๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบการบันทึกข้อมูลใน Portfolio</p> <p>๘. โครงการสัมมนา เรื่อง กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องการบริหารงานพัสดุภาครัฐและการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร</p>

โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
<p>๒๑. โครงการสานสัมพันธ์พี่น้องนักศึกษา</p> <p>๒๒. โครงการแข่งขันทางกฎหมาย ระดับประเทศและระหว่างประเทศ</p> <p>๒๓. โครงการอบรมให้ความรู้ด้านประกัน คุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา</p> <p>๒๔. โครงการสานรักสายสัมพันธ์จากครูศิษย์ (Meet &amp; Great)</p> <p>๒๕. โครงการอภิปรายทางวิชาการ (๙๐ ปี รัฐธรรมนูญไทย)</p> <p>๒๖. โครงการอภิปรายทางวิชาการ (RU Law Legal Seminar 1)</p> <p>๒๗. โครงการอภิปรายทางวิชาการ (RU Law Legal Seminar 2)</p> <p>๒๘. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (นักศึกษา ป.โท)</p> <p>๒๙. โครงการ “วิธีเขียนรายงานและการ ค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p>				<p>๙. โครงการเชื่อมสัมพันธ์ นิตี – ศึกษาศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- อภิปรายทางวิชาการ</li> <li>- กฎหมายปกครองที่บุคลากร มหาวิทยาลัยควรทราบ</li> <li>- จิตวิทยากับการทำงานใน สถาบันการศึกษา</li> </ul> <p>๑๐. ส่งเสริม/สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุน เข้ารับการอบรมในสายงานอาชีพ</p> <p>๑๑. กิจกรรมเผยแพร่ จรรยาบรรณ/คุณธรรม ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๑๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านคอมพิวเตอร์</p> <p>๑๓. กิจกรรมการบริหารจัดการและจัดเก็บ ข้อร้องเรียนของผู้รับบริการเพื่อนำมา แก้ไข และประเมินผล</p> <p>๑๔. กิจกรรมจัดทำระบบสารสนเทศของ คณะนิติศาสตร์</p> <p>๑๕. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในคณะ</p>



โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต
<p>๓๐. โครงการ Library Tour “ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และกระบวนการสืบค้นฐานข้อมูลสำนักหอสมุดกลาง” ปี ๒๕๖๖</p> <p>๓๑. โครงการ “วิธีการเขียนผลงานทางวิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ฐานข้อมูล TCI และการประชุมระดับชาติหรือนานาชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕</p> <p>๓๒. โครงการเตรียมความพร้อมศิษย์เก่า</p>				<p>๑๖. โครงการส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการระหว่างมหาวิทยาลัยรามคำแหง และ UNIVERSITÉ CÔTE D’AZUR</p> <p>๑๗. โครงการการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน หัวข้อ</p> <p>๑๘. โครงการการจัดการความรู้ ด้านวิจัย หัวข้อ</p>

**รายละเอียดแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง**

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต											
เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ											
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมทางการศึกษา											
	๑ ร้อยละบัณฑิตที่มีคุณภาพ คุณธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพที่ได้ งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระใน สาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	๗๕	๑. นักศึกษาใหม่ระดับอุดมศึกษา	มร	ร้อยละ ๙๗	๑. โครงการประชาสัมพันธ์ รับสมัครนักศึกษาใหม่	๑. จำนวนนักศึกษาใหม่ ระดับอุดมศึกษา	๓,๐๐๐ คน	๐.๐๓๐		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายกิจการฯ/ งานบริการการศึกษา/ กรรมการประชาสัมพันธ์/ กรรมการฝ่ายกิจการ นักศึกษา
	๒ ร้อยละของบัณฑิตศึกษาที่มี ผลงานวิทยานิพนธ์ตีพิมพ์เผยแพร่ ระดับชาติหรือนานาชาติ	๑๐๐	๒. ความคิดเห็นของประชาชนทั่วไป ที่มีต่อการสร้างโอกาสความเสมอ ภาคและความเป็นธรรมทาง การศึกษาจากมหาวิทยาลัย	มร.	ร้อยละ ๖๐		๒. ความคิดเห็นของประชาชนทั่วไป ที่มีต่อการสร้างโอกาสความเสมอ ภาคและความเป็นธรรมทาง การศึกษาจากมหาวิทยาลัย	ร้อยละ ๗๕			

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์ /กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย											
			๑. ผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่ได้มาตรฐาน	มร.	ร้อยละ ๑๐๐	๑. กิจกรรมจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิต	๑. จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๓,๐๐๐ คน			รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ กรรมการวิชาการ/ และวิจัย
			๑. ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	มร.	ร้อยละ ๗๕	๑. กิจกรรมประเมินบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายใน ๑ ปี	๑. ผู้สำเร็จการศึกษาได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระในสาขาที่เกี่ยวข้องภายใน ๑ ปี	ร้อยละ ๗๕			อาจารย์ประจำหลักสูตร
			๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	มร.	๓.๖๕	๒. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	๑. ความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๖๕			อาจารย์ประจำหลักสูตร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายนโยบาย/ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ งานนโยบายและแผน
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย											
			๑. หลักสูตรที่ได้รับการพัฒนาให้ทันสมัย	มร.	ร้อยละ ๑๐๐ ของหลักสูตร ทั้งหมด	๑. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร - หลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต (ป.ตรี) - หลักสูตรนิติศาสตร์มหาบัณฑิต (ป.โท)	๑. หลักสูตรได้มาตรฐาน	ร้อยละ ๑๐๐ ของหลักสูตร ทั้งหมด		๐.๐๖๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ อนุกรรกรรมการวิชาการ (ฝ่ายวิชาการ)/ อาจารย์ผู้รับผิดชอบ หลักสูตร

หน่วย : ล้านบาท

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ที่ ๔ พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ											
			๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ให้ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ		๑๐๐	๑. ส่งเสริม/สนับสนุนอาจารย์เข้ารับการอบรมในสายงานอาชีพ	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและนำไปปฏิบัติได้จริง	๗๕		๐.๑	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร
						๒. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้แลกเปลี่ยนข้อมูลกฎหมายที่ทันสมัย					รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ กรรมการประชาสัมพันธ์
						๓. "โครงการเสวนาทางนิติศึกษา" ประจำปี ๒๕๖๕				๐.๐๔	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย
						- กิจกรรมเสวนาเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างคณะนิติศาสตร์					กรรมการวิชาการ/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร
						- กิจกรรมอภิปรายทางวิชาการ					
กลยุทธ์ที่ ๕ พัฒนาเทคนิคการสอนของอาจารย์โดยนำเทคโนโลยีมาบูรณาการกับการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ											
			๑. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการพัฒนาเทคนิคการสอน		๑๐๐	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและนำไปปฏิบัติได้จริง	๗๕			รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย กรรมการวิชาการ/อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ที่ ๖ จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านกายภาพและวิชาการให้เพียงพอ ทันสมัย และเหมาะสม											
			๑. ระดับความพึงพอใจของ นักศึกษา อาจารย์และบุคลากร ต่อสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้		๓.๕๑	๑. กิจกรรมบริการ ห้องคอมพิวเตอร์ (สำหรับสืบค้น ข้อมูล)					รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ รองคณบดีฝ่ายนโยบาย/ ศูนย์เทคโนโลยีสื่อสาร การศึกษา
กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ											
			๑. ร้อยละของนักศึกษาที่มีคุณสมบัติ ตามอัตลักษณ์ของคณะ		๓๐	๑. โครงการพัฒนานักศึกษาตาม คุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๗๕	๐.๑๔๕	๐.๕๗	รองคณบดีฝ่ายกิจการ/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา/ กก.สัปดาห์รพี/ ภาควิชากฎหมาย/ อาจารย์ประจำหลักสูตร/
			๒. นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	มร.	๗๕	ของจำนวน ผู้เข้าร่วม โครงการ					
กลยุทธ์ที่ ๘ ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา											
			๑. ร้อยละวิทยานิพนธ์ที่ได้รับการ ตีพิมพ์เผยแพร่ในระดับชาติหรือนานาชาติ		๑๐๐	๑. โครงการ “วิธีเขียนรายงาน และการศึกษาอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๗๕	๐.๐๑๕		อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร/ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา/ สำนักงานบัณฑิตศึกษา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
						๒. โครงการ Library Tour “ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และกระบวนการสืบค้นฐานข้อมูล สำนักหอสมุดกลาง” ปี ๒๕๖๖	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๗๕		๐.๐๑๕	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร/ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา/ สำนักงานบัณฑิตศึกษา
						๓. โครงการ “วิธีเขียนผลงาน ทางวิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ฐานข้อมูล TCI และการประชุม ระดับชาติหรือนานาชาติ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๗๕		๐.๐๑๕	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร/ คณะกรรมการบัณฑิตศึกษา/ สำนักงานบัณฑิตศึกษา
เป้าประสงค์ที่ ๒ ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อใช้ประโยชน์ในวิชาชีพ											
กลยุทธ์ที่ ๙ มีการบริการศิษย์เก่าที่หลากหลายรูปแบบเพื่อให้ข้อมูลและความรู้ที่สร้างประโยชน์ให้กับศิษย์เก่า											
		๑. ร้อยละของศิษย์เก่าที่ได้รับการ พัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อใช้ ประโยชน์ในวิชาชีพ	๑๐๐	๑. จำนวนรูปแบบของการบริการ ที่สร้างประโยชน์ให้กับศิษย์เก่า		๑ โครงการ ศิษย์เก่า	๑. โครงการเตรียมความพร้อม ศิษย์เก่า ความเข้าใจเพิ่มขึ้นและ สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๗๕		๐.๐๔๐	รองกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและวิชาการ											
เป้าประสงค์ที่ ๓ มีงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่											
กลยุทธ์ที่ ๑๐ พัฒนางานวิจัยเชิงปฏิบัติการให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยหรืองานวิชาการ											
	๑. ร้อยละของงานวิจัยและผลงาน วิชาการที่ใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์ เผยแพร่	๕๐	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง	มร.	ร้อยละ ๗๕	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพ การวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย	๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถ นำไปปฏิบัติได้จริง	ร้อยละ ๗๕		๐.๐๔๐	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ กรรมการวิจัย
กลยุทธ์ที่ ๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยจัดหาแหล่งทุนจากงบประมาณแผ่นดินและภายนอก รวมทั้งแหล่งตีพิมพ์											
			๑. จำนวนนักวิจัยที่สามารถจัดหา งบประมาณแหล่งทุนจากงบประมาณ แผ่นดินหรือภายนอก รวมทั้ง แหล่งตีพิมพ์		๗ ท่าน	๑. โครงการวิจัยที่ได้รับทุนวิจัย	๑. จำนวนงานวิจัยที่แล้วเสร็จ ตามแผน	๗ เรื่อง	๐.๓๗๔		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ กรรมการวิจัย
			๑. วารสารที่ได้รับการผลิตเผยแพร่		๒ ฉบับ	๑. โครงการวารสารรามาธิบดี	๑. จำนวนวารสารที่ได้รับการตีพิมพ์ เผยแพร่ต่อปี	๒ ฉบับ	๐.๑๘๐		รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ กรรมการวิจัย/ กรรมการวารสาร รามาธิบดี





ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
เป้าประสงค์ที่ ๕ มีรายได้จากการบริการวิชาการ/ปี											
กลยุทธ์ที่ ๑๔ วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ/โครงการ และดำเนินการตามความต้องการ											
	๑. รายได้ต่อปีจากการบริการ วิชาการ	๒ ล้าน ๔ แสนบาท	๑. จำนวนโครงการ/หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้นตามความต้องการ ของท้องถิ่นหรือชุมชน (มร. และคณะ)		๓ โครงการ	๑. โครงการอบรม กฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดี ปกครองชั้นสูง รุ่นที่ ๓ (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง กรุงเทพมหานคร)	๑. จำนวนโครงการ/หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้นตามความต้องการ ของท้องถิ่นหรือชุมชน (มร. และคณะ) ๒. ร้อยละความคิดเห็นของผู้เข้าร่วม โครงการที่มีต่อประโยชน์ที่ได้รับ ๓. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมที่ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ๔. โครงการหรือกิจกรรมบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการ เรียนการสอนหรืองานวิจัย	๑ โครงการ ร้อยละ ๖๕ ร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๑๐๐		รายได้ จากผู้ อบรม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ กรมการบริการวิชาการฯ/ ศูนย์บริการและ ให้ความช่วยเหลือสังคม ทางกฎหมาย/ คณะกรรมการบริการวิชาการ คณะกรรมการโครงการ กฎหมายปกครองและ วิธีพิจารณาคดีปกครอง
						๒. โครงการอบรมกฎหมาย แรงงานและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (Lab our And Human Resources Law Program : LHR Program) หลักสูตร“หลักการและเทคนิคใน การวัด –การประเมินผลงานใน องค์กรและผลกระทบทาง กฎหมาย”	๑. จำนวนโครงการ/หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้นตามความต้องการ ของท้องถิ่นหรือชุมชน (มร. และคณะ) ๒. ร้อยละความคิดเห็นของผู้เข้าร่วม โครงการที่มีต่อประโยชน์ที่ได้รับ ๓. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมที่ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ๔. โครงการหรือกิจกรรมบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการ เรียนการสอนหรืองานวิจัย	๑ โครงการ ร้อยละ ๖๕ ร้อยละ ๖๐ ร้อยละ ๑๐๐		รายได้ จากผู้ อบรม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ กรมการบริการวิชาการฯ/ ศูนย์บริการและ ให้ความช่วยเหลือสังคม ทางกฎหมาย/ คณะกรรมการบริการวิชาการ คณะกรรมการโครงการ แรงงานและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ที่ ๑๔ วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ/โครงการ และดำเนินการตามความต้องการ (ต่อ)											
						๓. โครงการอบรมกฎหมาย แรงงานและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล (Lab our And Human Resources Law Program : LHR Program) หลักสูตร“การยื่นข้อเรียกร้อง การเจรจาไกล่เกลี่ยข้อพิพาท แรงงาน ตามพระราชบัญญัติแรงงาน สัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ : การปฏิบัติงานจริงและ ผลกระทบทางกฎหมาย”	๑. จำนวนโครงการ/หลักสูตร ฝึกอบรมระยะสั้นตามความต้องการ ของท้องถิ่นหรือชุมชน (มร. และคณะ) ๒. ร้อยละความคิดเห็นของผู้เข้าร่วม โครงการที่มีต่อประโยชน์ที่ได้รับ ๓. ร้อยละของผู้ผ่านการอบรมที่ สามารถนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ ๔. โครงการหรือกิจกรรมบริการ วิชาการที่มีการบูรณาการร่วมกับการ เรียนการสอนหรืองานวิจัย	๑ โครงการ   ร้อยละ ๖๕  ร้อยละ ๖๐  ร้อยละ ๑๐๐		รายได้ จากผู้ อบรม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ กรรมการบริการวิชาการฯ/ ศูนย์บริการและ ให้ความช่วยเหลือสังคม ทางกฎหมาย/ คณะกรรมการบริการวิชาการ คณะกรรมการโครงการ แรงงานและการบริหาร ทรัพยากรบุคคล
กลยุทธ์ที่ ๑๕ มีการกำกับติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการบริการวิชาการแก่ผู้รับบริการ											
			๑. ร้อยละของผู้รับบริการ/ โครงการที่มีการกำกับติดตาม ประเมินผลสัมฤทธิ์จากการบริการวิชาการ		๑๐๐	๑. กิจกรรมการนำผลลัพธ์ จากการบริการวิชาการมา วิเคราะห์แก้ปัญหาเพื่อนำไปใช้ ในรอบต่อไป					รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ/ กรรมการบริการวิชาการ แก่สังคม/ ศูนย์บริการและ ให้ความช่วยเหลือสังคม ทางกฎหมาย

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม											
เป้าประสงค์ที่ ๖ เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรม											
กลยุทธ์ที่ ๑๖ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม											
	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๙๕	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	มร.	ร้อยละ ๙๕	๑. โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมประเพณี	๑. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	๑๐๐		๐.๒๖๖๕	กรรมการทำนุบำรุงฯ
	มีความรู้ความเข้าใจหรือเห็น		มีความรู้ความเข้าใจหรือเห็น				มีความรู้ความเข้าใจหรือเห็น				
	ประโยชน์หรือมีองค์ความรู้		ประโยชน์หรือมีองค์ความรู้				ประโยชน์หรือมีองค์ความรู้				
	ของศิลปะ และวัฒนธรรม		ของศิลปะ และวัฒนธรรม				ของศิลปะ และวัฒนธรรม				
กลยุทธ์ที่ ๑๗ นำศิลปะและวัฒนธรรมไปบูรณาการกับการเรียนการสอน											
			๑. จำนวนกระบวนวิชาที่บูรณาการกับศิลปะและวัฒนธรรม		๑	๒. โครงการบูรณาการด้านศิลปะ และวัฒนธรรม	๑. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอน	ร้อยละ ๑๐๐	๐.๐๓๐	๐.๐๕	กรรมการทำนุบำรุงฯ
			๒. จำนวนโครงการที่มีการบูรณาการด้านทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรมร่วมกับการเรียนการสอนหรืองานวิจัย	มร.	ร้อยละ ๑๐๐	ร่วมกับเรียนการสอนหรืองานวิจัย	หรืองานวิจัย				
							๒. ผลงานหรือรายงานของนักศึกษาในวิชาที่มีการบูรณาการหรือผลงานวิชาการ งานวิจัยของอาจารย์หรือหลักฐานแสดงการบูรณาการเนื้อหาการสอนเข้ากับ	๑ ชิ้น			
							การทำนุบำรุงศิลปะ และวัฒนธรรม				

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล											
เป้าประสงค์ที่ ๗ มีการประเมินความสำเร็จของการบริหารจัดการตามตัวบ่งชี้ของแผนที่กำหนดไว้											
กลยุทธ์ที่ ๑๘ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ											
	๑. ร้อยละของความสำเร็จของ แผนกลยุทธ์ที่บรรลุเป้าหมาย	๖๐	๑. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ได้รับการพัฒนาตรงตามสายงาน เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพ		ร้อยละ ๑๐๐	๑. โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุน	๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มขึ้นและสามารถนำไปปฏิบัติได้ จริง	ร้อยละ ๗๕	๐.๑๒๒	๐.๕๖	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ งานประกันคุณภาพ/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/
			๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง	มร.	ร้อยละ ๗๕						
						๓. ส่งเสริม/สนับสนุนบุคลากร สายสนับสนุนเข้ารับการอบรม ในสายงานอาชีพ				๐.๐๕๐	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร
กลยุทธ์ที่ ๑๙ มีธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร											
			๑. จำนวนข้อร้องเรียนจากการบริหาร จัดการคณะ		ข้อร้องเรียน เป็น ๐	๑. กิจกรรมการบริหารจัดการ และจัดเก็บข้อร้องเรียนของ ผู้รับบริการเพื่อนำมาแก้ไขและ ประเมินผล					รองคณบดีฝ่ายบริหาร
กลยุทธ์ที่ ๒๐ ส่งเสริมสนับสนุนให้นาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร											
			๑. จำนวนระบบสารสนเทศที่มีการ พัฒนาเพื่อใช้ในการตัดสินใจของ ฝ่ายบริหาร		๑	๑. กิจกรรมพัฒนาเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร	๑. ความสำเร็จของโครงการและการ การนำมาใช้ประโยชน์ได้	๑ โครงการ		๐.๐๑๐	รองคณบดีฝ่ายบริหาร กรรมการพัฒนาบุคลากร/ ศูนย์เทคโนโลยี สารสนเทศฯ/

ยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์	ตัวชี้วัดเป้าประสงค์	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	ที่มาตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	โครงการ/กิจกรรม/ผลผลิต	ตัวชี้วัดโครงการ/ กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ๒๕๖๖	วงเงินงบประมาณ ปี ๒๕๖๖		หมายเหตุและ หน่วยงานที่รับผิดชอบ
									งปม.	นอก งปม.	
กลยุทธ์ที่ ๒๑ มีการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่และปลอดภัย และมีบรรยากาศที่ดีเพื่อเอื้อต่อการทำงาน											
			๑. ระดับความพึงพอใจของบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		๔.๐๐	๑. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ ภายในคณะ					รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยอาคารสถานที่/ หัวหน้างานบริหารและ/ บุคลากรคณะนิติศาสตร์
กลยุทธ์ที่ ๒๒ สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ											
			๑. จำนวนเครือข่าย		๑ เครือข่าย	๑. กิจกรรมหาเครือข่ายความ ร่วมมือจากหน่วยงานการศึกษา และหน่วยงานภายนอก ทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในประเทศหรือต่างประเทศ			๐.๐๒๐		รองวิชาการและวิจัย/ อาจารย์ประจำหลักสูตร
กลยุทธ์ที่ ๒๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้เพื่อมีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของคณะ											
			๑. จำนวนกิจกรรมที่มีการนำ การจัดการความรู้มาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และนำสู่การปฏิบัติ		๒ กิจกรรม	๑. โครงการจัดการความรู้ ที่สอดคล้องกับแผนกลยุทธ์ หรือแผนปฏิบัติราชการ (การเรียนการสอน , การวิจัย ปีละ ๒ เรื่อง)	๑. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. ระดับความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ๓. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ ที่นำความรู้ไปใช้ประโยชน์	ร้อยละ ๘๐ ๓.๖๑		๐.๐๒๐๘	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ คณะกรรมการจัดการ ความรู้
					รวมเงินทั้งสิ้น				๑.๑๔๖	๑.๗๐๗๓	

๒. งบประมาณตามภารกิจเฉพาะกิจ

หน่วย : ล้านบาท

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ		แหล่งงบประมาณ
		งปม.	นอก งปม.	
โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการ	ทุกหน่วยงาน	(๒๓,๔๓๕,๑๑๐)		รายได้จากมหาวิทยาลัย
		๑,๐๔๖,๔๐๐.-		
			๕๖๐,๐๐๐.-	งบโครงการภาคพิเศษ ส - อ
			๕๐,๐๐๐.-	งบโครงการภาคพิเศษ จ - ศ
			๒๒๐,๐๐๐.-	งบโครงการภาคพิเศษ (บางนา) ส - อ
			๓๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษ ป.โท
			๑๗๐,๐๐๐.-	งบนักศึกษา, งบอื่นๆ
			๒๐๖,๕๐๐.-	งบสวัสดิการคณะนิติศาสตร์
			๔๗๔,๘๐๐.-	งบกองทุนคณะนิติศาสตร์
รวม		๑,๐๔๖,๔๐๐.-	๑,๗๑๑,๓๐๐.-	
รวมงบประมาณทั้งสิ้น			๒,๗๕๗,๗๐๐.-	

ค่านิยมของวิสัยทัศน์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง

◎ คิดเป็น หมายถึง

๑. สามารถคิดอย่างเป็นระบบ
๒. สามารถคิดริเริ่มสร้างสรรค์
๓. มีทักษะในการคิดแก้ปัญหา

◎ ทำเป็น หมายถึง

๑. มีทักษะทางวิชาชีพ
๒. มีทักษะทางการสื่อสาร
๓. มีทักษะทางเทคโนโลยีสารสนเทศ

◎ คุณธรรม หมายถึง

๑. ความรับผิดชอบ
๒. ความอดทน
๓. ความซื่อสัตย์สุจริต
๔. ความซื่อสัตย์สุจริต

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนปฏิบัติงานการติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด	งาน/กิจกรรมดำเนินงาน	พ.ศ. ๒๕๖๕			พ.ศ. ๒๕๖๖									ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
๑.	จัดประชุมกลุ่มงานแผนเพื่อถ่ายทอดและวางแนวทางการติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	↔													งานนโยบายและแผน	
๒.	กำหนดผู้รับผิดชอบติดตามและประเมินผลแผนแต่ละตัวชี้วัด	↔													งานนโยบายและแผน	
๓.	จัดทำรายงานการติดตามผลการดำเนินงานและประเมินผลแผนปฏิบัติราชการประจำปี เสนอมหาวิทยาลัยและหน่วยงานภายนอก								↔ (๖ เดือน)			↔ (๙ เดือน)			งานนโยบายและแผน	



# ภาคผนวก

## ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมศักยภาพของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (SWOT Analysis)

### ๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

#### ๑. สภาพแวดล้อมภายในองค์กร

##### จุดแข็ง (Strengths)

๑. คณะจัดการศึกษาแบบตลาตวิชา มีความยืดหยุ่น สามารถตอบสนองความต้องการการเรียนรู้ของบุคคล ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงในเชิงวิชาการของคณะนิติศาสตร์ โดยมีหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิตและมหาบัณฑิต เป็นที่ยอมรับของสังคม
๒. ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีความกระตือรือร้น ต่อบริบทสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป
๓. บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความสามารถ สามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่นักศึกษาได้ดี มีความสุจริต มุ่งมั่นในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพและมีตำแหน่งทางวิชาการสูงขึ้น
๔. บุคลากรสายสนับสนุนมีความรู้ความสามารถ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ทันยุคสมัย มีศักยภาพในการทำงานเป็นทีม พร้อมให้บริการ
๕. บัณฑิตที่จบการศึกษาจากมหาวิทยาลัยรามคำแหงมีความรู้คู่คุณธรรม มีคุณภาพและศักยภาพ มีจำนวนมากที่ประสบความสำเร็จ หลากหลายสาขาวิชาชีพและอาชีพ มีความอดทน มุ่งมั่น มีความพยายาม มีวินัย เคารพตนเองและผู้อื่น

##### จุดอ่อน (Weakness)

๑. โปรแกรมบริหารจัดการเกี่ยวกับระบบสารสนเทศภายในคณะยังมีไม่เพียงพอต่อการเอื้ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน
๒. คณะไม่มีเครือข่ายที่สามารถดึงศักยภาพของศิษย์เก่าเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาคณะ
๓. อาจารย์ประจำหลักสูตรไม่เพียงพอกับจำนวนนักศึกษาที่ต้องการจะเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา
๔. สิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ และงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอต่อการพัฒนาคุณภาพนักศึกษาตามกรอบ TQF และไม่เพียงพอต่อการพัฒนางานด้านวิชาการ
๕. ขาดความร่วมมือกับองค์กรภายนอกในระดับชาติ และนานาชาติทางด้านการศึกษา
๖. นักศึกษาและบุคลากรขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ

## ๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

### ๒. สภาพแวดล้อมภายนอกองค์กร

#### โอกาส (Opportunities)

๑. สภาพสังคมรากฐานความรู้ทำให้คนทุกเพศทุกวัยแสวงหาโอกาสในการศึกษา เพื่อพัฒนาตนเอง
๒. นโยบายการศึกษาของรัฐ เน้นการศึกษาตลอดชีวิต (Lifelong Learning)
๓. สาขาวิทยบริการฯ ตั้งอยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วประเทศ อันเป็นการขยายโอกาสในการเข้าถึงระบบการศึกษาของประชาชนในส่วนภูมิภาค
๔. ค่าใช้จ่ายในการศึกษาตลอดหลักสูตรราคาไม่สูงมาก
๕. นโยบายรัฐบาล กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว ตลอดจนกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมให้คนทุกกลุ่มทุกวัยมีโอกาสได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต
๖. ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและการสื่อสารทำให้ ผู้คนสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้ง่าย โดยไม่มีข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่

#### ภัยคุกคาม หรือ ข้อจำกัด (Threats)

๑. มหาวิทยาลัยที่เปิดการเรียนการสอนด้านนิติศาสตร์มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดการ แข่งขันสูง
๒. อัตราการเกิดของประชากรลดลง
๓. ภาคธุรกิจเริ่มมีการลงทุนทางด้านธุรกิจการศึกษาในลักษณะการศึกษาแบบเปิด โดยคิดค่าใช้จ่ายรายค่าเล่าเรียนในลักษณะหลักสูตรกฎหมายระยะสั้น
๔. นโยบายรัฐบาลกำหนดให้นักศึกษาต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษเพื่อสำเร็จการศึกษา
๕. นโยบายภาครัฐสนับสนุนงบประมาณและผลักดัน สถาบันการศึกษาให้ผลิตบัณฑิตสายงานทางด้าน STEM (Science, Technology, Engineering, Mathematics) ไม่นั้นสายงานทางด้านสังคมศาสตร์
๖. เกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน เช่น โรคระบาด ภัยพิบัติต่างๆ เป็นต้น

ปัจจัยภายใน	จุดแข็ง (Strengths)	จุดอ่อน (Weakness)
	๑. คณะจัดการศึกษาแบบตลาดวิชา มีความยืดหยุ่น สามารถตอบสนองความต้องการการเรียนรู้ของบุคคล ภาพลักษณ์ และชื่อเสียงในเชิงวิชาการของคณะนิติศาสตร์ โดยมีหลักสูตร	๑. โปรแกรมบริหารจัดการเกี่ยวกับระบบสารสนเทศภายในคณะยังมีไม่เพียงพอต่อการเอื้ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงาน

๓. งบประมาณตามยุทธศาสตร์

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			หน่วย : ล้านบาท
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	แหล่งงบประมาณ
พันธกิจที่ ๑ ส่งเสริมการจัดการเรียนการสอนด้านนิเทศศาสตร์ด้วยรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อให้โอกาสประชาชนในการเรียนรู้กฎหมายตลอดชีวิต					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต					
เป้าประสงค์ที่ ๑ บัณฑิตมีคุณภาพคุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ					
กลยุทธ์ที่ ๑ การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อจัดหานักศึกษาในหลักสูตรให้เป็นไปตามแผน					
๑. โครงการประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาใหม่	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ งานบริการการศึกษา/ กรรมการประชาสัมพันธ์/ กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา		๓๐,๐๐๐		งบรายได้
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย					
๑. กิจกรรมการจัดการเรียนการสอนเพื่อผลิตบัณฑิตตาม ตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์	งานบริการการศึกษา/ กรรมการวิชาการ/ อาจารย์ประจำหลักสูตร				
๒. กิจกรรมประเมินบัณฑิตปริญญาตรีได้งานทำหรือประกอบอาชีพภายใน ๑ ปี	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน/ หน่วยวิเทศสัมพันธ์ งานนโยบายและแผน	-	-	-	
๓. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา	“ ”				

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อาจารย์ประจำหลักสูตร ป.ตรี/ป.โท/				
๑. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร (ปริญญาตรี + ปริญญาโท)	งานประกันคุณภาพการศึกษา/ หน่วยส่งเสริมทางวิชาการ			๖๐,๐๐๐	(เงินทุนคณะนิติศาสตร์)
- หลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต (ป.ตรี)					
- หลักสูตรนิติศาสตรมหาบัณฑิต (ป.โท)					
<b>กลยุทธ์ที่ ๔</b> พัฒนาคุณภาพอาจารย์ให้มีความรู้ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ อนุกรรมการวิชาการ (ฝ่ายวิชาการ)/ กก.พัฒนาบุคลากร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร		๑๐๐,๐๐๐		งบรายได้
๑. ส่งเสริม/สนับสนุนอาจารย์เข้ารับการอบรมในสายงานอาชีพ					
(ก) สายอาจารย์ ๑๐๐%					
๒. กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนอาจารย์ให้แลกเปลี่ยนข้อมูลกฎหมายที่ทันสมัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ อนุกรรมการวิชาการ (ฝ่ายวิชาการ)/ กก.พัฒนาบุคลากร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร				
๓. "โครงการเสวนาทางนิติศึกษา" ประจำปี ๒๕๖๕	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ อนุกรรมการวิชาการ (ฝ่ายวิชาการ)/ กก.พัฒนาบุคลากร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร			๔๐,๐๐๐	(เงินทุนคณะฯ)
- กิจกรรมเสวนาเสริมสร้างร่วมมือระหว่างคณะนิติศาสตร์					
- กิจกรรมอภิปรายทางวิชาการ					
<b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> พัฒนาเทคนิคการสอนของอาจารย์โดยนำเทคโนโลยีมาบูรณาการกับการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ					
๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ด้านเทคโนโลยีเพื่อการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย				

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			หน่วย : ล้านบาท
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	แหล่งงบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๖ จัดทำสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านกายภาพและวิชาการให้เพียงพอ ทันสมัย และเหมาะสม	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/				
๑. กิจกรรมบริการห้องคอมพิวเตอร์ (สำหรับสืบค้นข้อมูล)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/				
	รองคณบดีฝ่ายนโยบายและแผน/				
	ศูนย์เทคโนโลยีสื่อสารการศึกษา				

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ</b>					
๑. โครงการพัฒนานักศึกษาตามคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ					
๑.๑ โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ คณะนิติศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา		๓๕,๐๐๐		รายได้
๑.๒ โครงการแนะแนวหลักสูตรนิติศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา		๑๐,๐๐๐		รายได้
๑.๓ โครงการเตรียมความพร้อมเพื่อการทำงานเมื่อสำเร็จการศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา			๒๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์
๑.๔ โครงการพัฒนาศักยภาพนักศึกษา คณะนิติศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา			๕๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์



					หน่วย : ล้านบาท	
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ	
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น		
๑.๕ โครงการสัปดาห์พี ๖๖			๑๐๐,๐๐๐			
- กิจกรรมแข่งขันตอบปัญหาทางกฎหมาย	กรรมการสัปดาห์พีฯ/ ภาควิชากฎหมายวิธีสบัญญัติ		(๓๐,๕๐๐)		งบสัปดาห์พี	
- กิจกรรมศาลจำลอง	สำนักงานบัณฑิตศึกษา/นักศึกษา ป.โท		(๑๕,๐๐๐)			
- กิจกรรมถวายพวงมาลา	กรรมการสัปดาห์พีฯ		(๑๒,๕๐๐)			
- กิจกรรมนิทรรศการพระราชประวัติพระองค์เจ้ารพี	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กรรมการสัปดาห์พีฯ/ กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา		(๒๒,๐๐๐)			
- กิจกรรมอภิปรายทางวิชาการ	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กรรมการฝ่ายวิชาการและวิจัย/ หน่วยส่งเสริมและพัฒนาทางวิชาการ/ ภาควิชากฎหมาย		(๒๐,๐๐๐)			
๑.๖ โครงการอบรมวิธีการเขียนคำตอบข้อสอบกฎหมายแบบอัตนัย สำหรับนักศึกษาคณะนิติศาสตร์	ภาควิชากฎหมายระหว่างประเทศ			๓๐,๐๐๐		เงินทุนคณะนิติศาสตร์
๑.๗ โครงการนักศึกษาฝึกงานคณะนิติศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา			๔๐,๐๐๐		เงินทุนคณะนิติศาสตร์

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ (ต่อ)</b>					
๑.๘ โครงการรับขวัญน้องนักศึกษาฝึกงาน (นักศึกษา ป.ตรี)	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา			๑๗๐,๐๐๐	งบนักศึกษา
๑.๙ โครงการกีฬาสามสัมพันธ์พี่น้องนักศึกษาฝึกงานต่อต้านยาเสพติด (ศิลาทรายเกมส์) ปีการศึกษา ๒๕๖๖	กรรมการนักศึกษาฝึกงาน/ หน่วยกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา			๑๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส - อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๑๐ โครงการ RU LAW Moot Court Academy 2023	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ คณะกรรมการทรัพย์สินทางปัญญา			๘๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส - อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๑๑ โครงการสามสัมพันธ์พี่น้องนักศึกษา	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กก.ฝ่ายกิจการนักศึกษา/ คณะกรรมการทรัพย์สินทางปัญญา			๑๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส - อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๑๒ โครงการแข่งขันทางกฎหมายระดับประเทศและระหว่างประเทศ	กก.ศูนย์ว่าความในศาลจำลอง และการแข่งขันทางกฎหมาย/ กก. ฝ่ายกิจการ นศ.			๕๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์
๑.๑๓ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่นักศึกษา	ประธานคณะกรรมการประกันคุณภาพ/ งานประกันคุณภาพการศึกษา			๒๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส - อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๗ พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ (ต่อ)</b>					
๑.๑๔ โครงการสานรักสายสัมพันธ์จากครูสู่ศิษย์ (Meet & Great)	กรรมการโครงการสานรัก สายสัมพันธ์จากครูสู่ศิษย์ (Meet & Great)			๓๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์
๑.๑๕ โครงการอภิปรายทางวิชาการ(๙๐ ปี รัฐธรรมนูญไทย)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ กรรมการวิชาการ/ หน่วยส่งเสริมฯ/ ภาควิชากฎหมาย			๒๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส – อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๑๖ โครงการอภิปรายทางวิชาการ(RU Law Legal Seminar 1)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ กรรมการวิชาการ/ หน่วยส่งเสริมฯ/ ภาควิชากฎหมาย			๒๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส – อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๑๗ โครงการอภิปรายทางวิชาการ(RU Law Legal Seminar 2)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/ กรรมการวิชาการ/ หน่วยส่งเสริมฯ/ ภาควิชากฎหมาย			๒๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส – อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๑๘ โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ (นักศึกษา ป.โท)	สำนักงานบัณฑิตศึกษา	-	-	-	งบบัณฑิตวิทยาลัย

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๘ ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา</b>					
๑. โครงการ “วิธีเขียนรายงานและการค้นคว้าอิสระ ระดับบัณฑิตศึกษา” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการบัณฑิตศึกษา		๑๕,๐๐๐		งบรายได้
	อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตร/ อาจารย์ประจำหลักสูตร/ สำนักงานบัณฑิตศึกษา				
๒. โครงการ Library Tour “ฐานข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ และกระบวนการสืบค้นข้อมูลสำนักหอสมุดกลาง” ปีการศึกษา ๒๕๖๖	“ ”			๑๕,๐๐๐	ภาคพิเศษบางนา รุ่น ๒๒ (ป.โท) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๓. โครงการ “วิธีการเขียนผลงานทางวิชาการ เพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ฐานข้อมูล TCI และการประชุมระดับชาติ หรือนานาชาติ” ปีการศึกษา ๒๕๖๕	“ ”			๑๕,๐๐๐	ภาคพิเศษบางนา รุ่น ๒๒ (ป.โท) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
<b>เป้าประสงค์ที่ ๒ ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาให้มีศักยภาพเพื่อใช้ประโยชน์ในวิชาชีพเพิ่มขึ้น</b>					
<b>กลยุทธ์ที่ ๙ มีการบริการศิษย์เก่าที่หลากหลายรูปแบบเพื่อให้ข้อมูลและความรู้ที่สร้างประโยชน์ให้กับศิษย์เก่า</b>					
๑. โครงการเตรียมความพร้อมศิษย์เก่า	รองคณบดีฝ่ายกิจการนักศึกษา/ กรรมการฝ่ายกิจการนักศึกษา/ หน่วยกิจการนักศึกษา			๔๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษบางนา (ส-อา) โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)

--	--	--	--	--	--

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
หน่วย : ล้านบาท					
<b>พันธกิจที่ ๒</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านกฎหมาย					
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและวิชาการ					
<b>เป้าประสงค์ที่ ๓</b> มีงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๐</b> พัฒนางานวิจัยเชิงปฏิบัติการให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยหรืองานวิชาการ					
๑. โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างสรรคงานวิจัยผลงานวิชาการ					
๑.๑ โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการวิจัยของอาจารย์และนักวิจัย					
	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ/กรรมการวิจัย			๔๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๑</b> ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยจัดหาแหล่งทุนจากงบประมาณแผ่นดินและภายนอก รวมทั้งแหล่งตีพิมพ์					
๑. โครงการผลิตผลงานวิจัย (ที่ได้รับทุนวิจัย)					
๑.๑ โครงการวิจัยเรื่อง การคุ้มครองเครื่องหมายรูปลักษณะโดยรวมบนเว็บไซต์					
	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ คณะกรรมการวิจัย		๕๕,๕๖๐		รายได้
(นางสาวชมพูนุท สถิตย์เสมากุล)					
๑.๒ โครงการวิจัยเรื่อง “การใช้อำนาจและการควบคุมการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานของรัฐกับ					
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง” : ศึกษากรณีพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ และ					
พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙					
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์นิติณัฐ อนุเวศวงษ์กมล)					
๑.๓ โครงการวิจัย เรื่อง ปัญหาทางกฎหมายในเรื่องความเป็นส่วนตัวกรณีการโฆษณาโดยกำหนดเป้าหมาย					
	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ คณะกรรมการวิจัย		๕๗,๗๒๐		รายได้
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ปรีดา โชติมานนท์)					
๑.๔ โครงการวิจัย เรื่อง แนวทางการควบคุมสิทธิในที่ดินจากการปฏิรูปที่ดิน					
	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ คณะกรรมการวิจัย		๕๗,๙๖๐		รายได้
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์สังจวัฒน์ เรื่องกาญจน์กุล)					

						หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ	
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยจัดหาแหล่งทุนจากงบประมาณแผ่นดินและภายนอก รวมทั้งแหล่งตีพิมพ์ (ต่อ)</b>						
๑.๕ โครงการวิจัย เรื่อง ปัญหาการบังคับทางปกครองให้ชดใช้ค่าสินไหมทดแทน : ในกรณี ความรับผิดชอบละเมิดของเจ้าหน้าที่ (นางสาวประวีณัธิดา จารุณิล)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ คณะกรรมการวิจัย		๕๕,๕๖๐		รายได้	
๑.๖ โครงการวิจัย เรื่อง นิติปรัชญาสมัยกลาง (รองศาสตราจารย์ปวีศร เลิศธรรมเทวี)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ คณะกรรมการวิจัย		๕๗,๙๖๐		รายได้	
๑.๗ โครงการวิจัย เรื่อง มาตรการทางกฎหมายในการคุ้มครองผู้บริโภคออนไลน์ในยุคดิจิทัล : ศึกษาความตกลง การค้าระดับภูมิภาคและกฎหมายสหภาพยุโรป (นายธนะชาติ ปาลียะเวทย์)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ คณะกรรมการวิจัย		๓๐,๑๒๐		รายได้	
๒. โครงการวารสารรามคำแหงฉบับนิติศาสตร์ (๒ ฉบับ/ปี)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กรรมการวิจัย/ กรรมการวารสารรามคำแหง ฉบับนิติศาสตร์/		๑๘๐,๐๐๐		รายได้	

				หน่วย : ล้านบาท	
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>พันธกิจที่ ๓</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการในรูปแบบที่หลากหลาย ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคม					
<b>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓</b> ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ชุมชน สังคม เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน					
<b>เป้าประสงค์ที่ ๔</b> ชุมชนเข้มแข็งจากการบริการวิชาการของคณะ					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๒</b> วิเคราะห์ความต้องการของชุมชนดำเนินการตามความต้องการของชุมชน					
๑. โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม (แบบให้เปล่า)					
๑.๑ โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ชุมชนอัลเอี้ยะติซอม	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/		๒๕,๐๐๐		งบรายได้
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ปีที่ ๔	กก.บริการวิชาการแก่สังคม/				
เรื่อง “กฎหมายเกี่ยวกับการเช่าซื้อเช่าทรัพย์สิน”	ศูนย์บริการและให้ความ				
	ช่วยเหลือสังคมทางกฎหมาย				
๑.๒ โครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนและสังคม ชุมชนอ่อนนุชทาวน์เฮ้าส์ ๑	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/		๒๕,๐๐๐		งบรายได้
เขตสวนหลวง กรุงเทพมหานคร ปีที่ ๒	กก.บริการวิชาการแก่สังคม/				
เรื่อง “กฎหมายแพ่งและพาณิชย์ว่าด้วยละเมิด”	ศูนย์บริการและให้ความ				
	ช่วยเหลือสังคมทางกฎหมาย				
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๓</b> มีการกำกับติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการบริการวิชาการ					
๑. กิจกรรมการนำผลลัพธ์จากการบริการวิชาการมาวิเคราะห์แก้ปัญหา เพื่อนำไปใช้ในรอบต่อไป	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/				
	กก.บริการวิชาการแก่สังคม/				
	ศูนย์บริการและให้ความ				
	ช่วยเหลือสังคมทางกฎหมาย				

--	--	--	--	--	--

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
หน่วย : ล้านบาท					
เป้าประสงค์ที่ ๕ มีรายได้จากการบริการวิชาการ/ปี					
กลยุทธ์ที่ ๑๔ วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ/โครงการ และดำเนินการตามความต้องการของผู้รับบริการ					
๑. โครงการบริการวิชาการแก่บุคคลทั่วไป (แบบเก็บเงินจากผู้เข้าร่วมโครงการ)					
๑.๑ โครงการอบรมกฎหมายปกครองและวิธีพิจารณาคดีปกครองชั้นสูง รุ่นที่ ๓ (คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหงกรุงเทพมหานคร)	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กก.บริการวิชาการแก่สังคม/ ศูนย์บริการและให้ความ ช่วยเหลือสังคมทางกฎหมาย			เก็บจาก ผู้เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณจากผู้สมัครอบรม
๑.๒ โครงการอบรมกฎหมายแรงงานและการบริหารทรัพยากรบุคคล (Lab our And Human Resources Law Program : LHR Program) หลักสูตร“หลักการและเทคนิคในการวัด – การประเมินผลงานในองค์กรและ ผลกระทบทางกฎหมาย”	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กก.บริการวิชาการ/ ศูนย์บริการและให้ ความช่วยเหลือ/ คณะกรรมการโครงการอบรม กฎหมายแรงงานและ การบริหารทรัพยากรบุคคล			เก็บจาก ผู้เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณจากผู้สมัครอบรม



หน่วย : ล้านบาท						
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ	
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น		
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๔</b> วิเคราะห์ความต้องการของผู้รับบริการ/โครงการ และดำเนินการตามความต้องการของผู้รับบริการ (ต่อ)						
๑.๓ โครงการอบรมกฎหมายแรงงานและการบริหารทรัพยากรบุคคล (Lab our And Human Resources Law Program : LHR Program) หลักสูตร “การยื่นข้อเรียกร้อง การเจรจา การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทแรงงาน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กก.บริการวิชาการ/ ศูนย์บริการและให้			เก็บจาก ผู้เข้าร่วม โครงการ	งบประมาณจากผู้สมัครอบรม	
ตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ : การปฏิบัติงานจริงและ ผลกระทบทางกฎหมาย”	ความช่วยเหลือ/ คณะกรรมการโครงการอบรม กฎหมายแรงงานและ การบริหารทรัพยากรบุคคล					
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๕</b> มีการกำกับติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการบริการวิชาการแก่ผู้รับบริการ						
๑. กิจกรรมการนำผลลัพธ์จากการบริการวิชาการมาวิเคราะห์แก้ปัญหา เพื่อนำไปใช้ในรอบต่อไป	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กก.บริการวิชาการแก่สังคม/ ศูนย์บริการและให้ความ ช่วยเหลือสังคมทางกฎหมาย					งบประมาณจากผู้สมัครอบรม

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
พันธกิจที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการรักษาศิลปะ วัฒนธรรม และประเพณีไทย					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทย					
เป้าประสงค์ที่ ๖ เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจในศิลปะและวัฒนธรรม					
กลยุทธ์ที่ ๑๖ ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรม					
๑. โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและประเพณี					
๑.๑ โครงการทำบุญปีใหม่ ๒๕๖๖	กรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			๑๐๖,๕๐๐	(งบสวัสดิการคณะนิติศาสตร์)
๑.๒ โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม “ทำบุญคณะนิติศาสตร์ ๒๕๖๕”	กรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			๑๐๐,๐๐๐	(งบสวัสดิการคณะนิติศาสตร์)
๑.๓ โครงการสืบสานประเพณีไทย “วันสงกรานต์ ๒๕๖๖”	กรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			๓๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์
๑.๔ โครงการไหว้ครูคณะนิติศาสตร์ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖	กรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม			๓๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์
กลยุทธ์ที่ ๑๗ นำศิลปะและวัฒนธรรมไปบูรณาการกับการเรียนการสอน					
๑. โครงการอนุรักษ์และส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมกับการเรียนการสอน					
๑.๑ โครงการ “การสร้างองค์ความรู้ทางกฎหมายทรัพย์สินทางปัญญาผ่านตำนานการแสดงโขน”	กรรมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม		๓๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	งบรายได้ (งบจาก ปี๒๕๖๔) งบโครงการภาคพิเศษ จันทร์ – ศุกร์ โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)

--	--	--	--	--	--

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
หน่วย : ล้านบาท					
พันธกิจที่ ๕ พัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการโดยยึดหลักธรรมาภิบาล					
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และความเป็นนานาชาติ					
เป้าประสงค์ที่ ๗ มีการประเมินความสำเร็จของการบริหารจัดการตามตัวบ่งชี้ของแผนที่กำหนดไว้					
กลยุทธ์ที่ ๑๘ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ					
๑. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน					
๑.๑ โครงการสัมมนาประจำปีคณะนิติศาสตร์ ๒๕๖๕ เรื่อง การบริหารที่มีประสิทธิภาพและการทำงานเป็นทีม	ประธานคณะกรรมการฝ่ายบริหาร/ รองคณบดีฝ่ายสวัสดิการ/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/			๕๐๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษ เสาร์ – อาทิตย์ โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้ และเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับการประเมินและขอความก้าวหน้าในสายงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่				
- การประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบทดลองงาน ๖ เดือน					
- การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างที่ ๒ (๓ ปี)					
- การขอความก้าวหน้าในสายงาน					
๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ และเตรียมความพร้อมเพื่อขอรับการประเมินในการจ้างต่อ การศึกษาต่อ และการขอ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่				
กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ					
- ประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อการจ้างต่อฯ					
- การศึกษาต่อระดับที่สูงขึ้น (ปริญญาเอกและปริญญาโท)					
- การขอตำแหน่งทางวิชาการ					

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๘</b> พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ (ต่อ)					
๑.๔ กิจกรรม การจัดการความรู้/ให้ความรู้บุคลากร เรื่อง การเขียนโครงการ ขั้นตอนการขออนุมัติและจัดทำงบประมาณโครงการตามแผนปฏิบัติราชการคณะ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่				
๑.๕ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้ระบบการบันทึกข้อมูลใน Portfolio	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่			๒๒,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษ เสาร์ – อาทิตย์ โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๖ โครงการสัมมนาเรื่อง กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องการบริหารงานพัสดุภาครัฐและการส่งเสริมธรรมาภิบาลในองค์กร	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่			๓๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษ เสาร์ – อาทิตย์ โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๑.๗ โครงการเชื่อมสัมพันธ์ นิตี - ศึกษาศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่		๕๐,๐๐๐		รายได้
- อภิปรายทางวิชาการ					
- กฎหมายปกครองที่บุคคลกร มหาวิทยาลัยควรถวาย					
- จิตวิทยากับการทำงานในสถาบันการศึกษา					
๑.๘ กิจกรรมเผยแพร่ จรรยาบรรณ/คุณธรรมในการปฏิบัติงาน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่				

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๘</b> พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จ					
๑.๙ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่			๓๐,๐๐๐	งบโครงการภาคพิเศษ เสาร์ – อาทิตย์ โอนงบประมาณเป็นงบรายได้ (เพิ่มเติม)
๒. กิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความก้าวหน้าในอาชีพ					
๒.๑ ส่งเสริม/สนับสนุนบุคลากรสายสนับสนุนเข้ารับการอบรมในสายงานอาชีพ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กรรมการพัฒนาบุคลากร/ หน่วยการเจ้าหน้าที่		๕๐,๐๐๐		รายได้

					หน่วย : ล้านบาท
แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๑๙</b> มีธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร					
๑. มีกระบวนการบริหารจัดการและจัดเก็บข้อร้องเรียนของผู้รับบริการเพื่อนำมาแก้ไขและประเมินผล	คณบดีคณะนิติศาสตร์	-	-	-	
๑.๑ กิจกรรมการบริหารจัดการและจัดเก็บข้อร้องเรียนของผู้รับบริการเพื่อนำมาแก้ไขและประเมินผล	รองคณบดีฝ่ายบริหาร				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒๐</b> มีการส่งเสริมสนับสนุนให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร					
๑. กิจกรรมจัดทำระบบสารสนเทศของคณะนิติศาสตร์	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ/ กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์			๑๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์
<b>กลยุทธ์ที่ ๒๑</b> มีการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่และปลอดภัย และมีบรรยากาศที่ดีที่เอื้อต่อการทำงาน					
๑. กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ภายในคณะ	รองคณบดีฝ่ายบริหาร/ กก.พัฒนาบุคลากร/ งานอาคารสถานที่/ หัวหน้างานบริหารและธุรการ/ บุคลากรคณะนิติศาสตร์	-	-	-	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒๒</b> สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ					
๑. โครงการส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ ระหว่างมหาวิทยาลัยรามคำแหง และ UNIVERSITÉ CÔTE D'AZUR	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ อาจารย์ประจำหลักสูตร			๒๐,๐๐๐	เงินทุนคณะนิติศาสตร์

แผนงาน/งาน/โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ			แหล่งงบประมาณ
		หน่วย : ล้านบาท			
		แผ่นดิน	รายได้	กองทุน/อื่น	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒๓</b> ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้เพื่อมีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของคณะ					
๑. โครงการการจัดการความรู้					
๑.๑ โครงการการจัดการความรู้ด้านการเรียนการสอน	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กรรมการจัดการความรู้/ อนุกรรมการวิชาการและวิจัย			๑๐,๔๐๐	งบประมาณคณะนิติศาสตร์
หัวข้อ					
๑.๒ โครงการการจัดการความรู้ด้านวิจัย	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย/ กรรมการจัดการความรู้/ อนุกรรมการวิชาการและวิจัย			๑๐,๔๐๐	งบประมาณคณะนิติศาสตร์
หัวข้อ					
<b>รวมเงินทั้งสิ้น</b>			๑,๑๔๖,๐๔๐.-	๑,๓๐๗,๓๐๐.-	

## แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

<b>แผนผังเชิงยุทธศาสตร์ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยรามคำแหง (Strategy Map)</b>					
วิสัยทัศน์ เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำด้านกฎหมาย ที่ใช้นวัตกรรมในการพัฒนาการศึกษา เพื่อสร้างกำลังคนยุคใหม่ในการพัฒนาประเทศ					

<b>ประเด็นยุทธศาสตร์</b>	๑. ให้โอกาสประชาชนได้รับการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนางานวิจัยและวิชาการ	๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการบริการวิชาการ การเรียนรู้ตลอดชีวิตแก่ชุมชน สังคมเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน	๔. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมไทย	๕. การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลและความเป็นนานาชาติ
<b>เป้าประสงค์</b>	๑. บัณฑิตมีคุณภาพ คุณธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพ ๒. ศิษย์เก่าได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพื่อใช้ประโยชน์ในวิชาชีพ	๓. มีงานวิจัยและผลงานวิชาการที่ใช้ประโยชน์หรือตีพิมพ์เผยแพร่	๔. ชุมชนเข้มแข็งจากการบริการวิชาการของคณะ	๕. เพื่อให้นักศึกษาและบุคลากรมีความเข้าใจในศิลปและวัฒนธรรม	๖. มีการประเมินความสำเร็จของการบริหารจัดการตามตัวบ่งชี้ของแผนที่กำหนดไว้



<p><b>ด้านประสิทธิผล</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> การประชาสัมพันธ์เชิงรุกเพื่อจัดหานักศึกษาในหลักสูตรให้เป็นไปตามแผน</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑๐</b> พัฒนางานวิจัยเชิงปฏิบัติการให้กับนักวิจัยรุ่นใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจในการทำวิจัยหรืองานวิชาการ</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑๑</b> ส่งเสริมและสนับสนุนให้นักวิจัยพัฒนางานวิจัยและผลงานวิชาการ โดยจัดหาแหล่งทุนจากงบประมาณแผ่นดินและภายนอก รวมทั้งแหล่งตีพิมพ์</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑๖</b> ส่งเสริมกิจกรรมด้านศิลปะและวัฒนธรรมที่</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๑๗</b> นำศิลปะและวัฒนธรรมไปบูรณาการกับการเรียนการสอน</p>
<p><b>ด้านคุณภาพ</b></p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒.</b>พัฒนาบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๓.</b>พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัยตามความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๔.</b> พัฒนาอาจารย์ให้มีความรู้ที่ทันสมัยทั้งด้านวิชาชีพและเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๕</b> พัฒนาเทคนิคการสอนของอาจารย์โดยนำเทคโนโลยีมาบูรณาการกับการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๖.</b> จัดหาสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ด้านกายภาพและวิชาการให้เพียงพอ ทันสมัย และเหมาะสม</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๗.</b> พัฒนาผู้เรียนให้มีคุณสมบัติตามคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของคณะ</p> <p><b>กลยุทธ์ที่ ๘.</b> ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่วิทยานิพนธ์ในระดับบัณฑิตศึกษา</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๙</b> มีการบริการศิษย์เก่าที่หลากหลายรูปแบบเพื่อให้ข้อมูลและความรู้ที่สร้างประโยชน์</p>	<p><b>กลยุทธ์ที่ ๒๑</b> สร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนทั้งในหรือต่างประเทศ</p>

ด้านประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ ๑๒ วิเคราะห์ความต้องการของชุมชนและดำเนินการตามความต้องการของชุมชน	กลยุทธ์ที่ ๑๓ มีการกำกับติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการบริการวิชาการ	กลยุทธ์ที่ ๑๔ วิเคราะห์ความต้องการของหน่วยงาน/โครงการและดำเนินการตามความต้องการของหน่วยงาน	กลยุทธ์ที่ ๑๕ มีการกำกับติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์จากการบริการวิชาการ	
ด้านการพัฒนาองค์กร ด้านประสิทธิผล	กลยุทธ์ที่ ๑๘ พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพที่จะพัฒนาองค์กรไปสู่ความสำเร็จได้	กลยุทธ์ที่ ๑๙ มีธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร	กลยุทธ์ที่ ๒๐ ส่งเสริมสนับสนุนให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เพื่อการตัดสินใจของฝ่ายบริหาร	กลยุทธ์ที่ ๒๑ มีการบริหารจัดการสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่ และมีบรรยากาศที่ดีที่เอื้อต่อการทำงาน	กลยุทธ์ที่ ๑๑ ส่งเสริมให้มีการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยและผลงานวิชาการ กลยุทธ์ที่ ๒๓ ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดการความรู้เพื่อมีข้อมูลที่เป็นประโยชน์ของคณะ